

تشخيص الحالة النفسية للرئيس الأمريكي

جو بايدن





# تشخيص الحالة النفسية للرئيس الأمريكي جو بايدن

إعداد: آن ماري جريبي - أوبري إميلمان

المصدر: كلية سانت بنديكت وجامعة سانت جون





### خلاصة

تعرض هذه الورقة نتيجة تقييم غير مباشر لشخصية الرئيس الأمريكي المنتخب جو بايدن، من منظور مفاهيمي لعالم الشخصية ثيودور ميلون.

تم جمع البيانات ذات الصلة بالتشخيص النفسي حول بايدن من مصادر السيرة الذاتية وتقارير وسائل الإعلام في ملف تعريف شخصي باستخدام (MIDC) Millon Inventory of Diagnostic Criteria ، والذي ينتج 34 تصنيفاً طبيعياً وغير قابل للتكيف مع DSM-III-R ، DSM-IV ، وDSM-5 .

تم تحليل ملف تعريف الشخصية الناتج عن MIDC على أساس المبادئ التوجيهية التفسيرية المقدمة في كتيبات MIDC و Millon Index لأَمْطِط الشخصية.

شخصية بايدن تتميز بالمرونة والتوافق والتأكيد على العمل الجماعي. من المحتمل أن تكون المدة العامة لرئاسة بايدن تصالحية، مما قد يجعله عرضة للتلاعب من قبل مجموعات الضغط ويعيقه في المفاوضات أو النزاعات مع الخصوم الأجانِب.



## مقدمة

تعرض هذه الورقة نتائج دراسة حالة التشخيص النفسي للرئيس الأمريكي المنتخب جو بايدن. تقدم الدراسة ملفًا شخصياً أكثر تفصيلاً من ورقة عمل سابقة بعنوان "الشخصية السياسية لنانب الرئيس الأمريكي السابق جو بايدن" (إميلمان، 2019) وتتوقع أسلوب القيادة المحتمل لبايدن.

من الناحية المفاهيمية، استندت الدراسة إلى نموذج شخصية تيودور ميلون (1969، 1986 أ، 1986 ب، 1990، 1991، 1994، 1996، 2003، Millon & Davis، 2000، Millon & Everly، 1985)

أنا أستخدم مصطلحي الشخصية والسياسة في تعبير فريد جرينشتاين (1992) بالمعنى الضيق. السياسة، بهذا التعريف، "تشير إلى السياسة التي يدرسها غالباً علماء السياسة" - تلك الخاصة بالحكومة المدنية والعمليات غير الحكومية التي تمس بشكل أو بآخر الحكومة، مثل الأحزاب السياسية والحملات. الشخصية، كما تُفسّر بشكل ضيق في علم النفس السياسي، "تستبعد المواقف والآراء السياسية ... وتنطبق فقط على الاختلافات الشخصية غير السياسية" (ص 107).

ويمكن تعريف الشخصية بإيجاز على النحو التالي:

نمط معقد من الخصائص النفسية المتجذرة بعمق والتي تكون إلى حد كبير غير واعية ولا يمكن تغييرها بسهولة، وتعبّر عن نفسها تلقائياً في كل جانب من جوانب الأداء تقريباً. تنبثق هذه السمات الجوهرية والمنتشرة من مصفوفة معقدة من التصرفات البيولوجية والتعلم التجريبي، وتشكل في نهاية المطاف النمط المميز للفرد للإدراك والشعور والتفكير والتعامل والتصرف. (ميلون، 1996، ص 4).

يقدم Greenstein (1992) حجة مقنعة لدراسة الشخصية في الحكومة والسياسة: "المؤسسات والعمليات السياسية تعمل من خلال وكالة بشرية. سيكون من الرائع لو لم يتأثروا بالخصائص التي تميز فرداً عن آخر (ص 124).

يوفر هذا المنظور سياق الورقة الحالية، التي تقدم تحليلاً لشخصية جو بايدن وتفحص الآثار السياسية لملف شخصيته فيما يتعلق بأسلوب القيادة والأداء التنفيذي.

تتضمن المنهجية المستخدمة في هذه الدراسة بناء ملف تعريف شخصي مؤسس نظرياً مستمدًا من التحليل التجريبي لمواد مصدر السيرة الذاتية (انظر إميلمان، 2003، 2005، 2014).

تم تقديم مراجعة شاملة لنموذج ميلون الشخصي وإمكانية تطبيقه على الشخصية السياسية في مكان آخر (على سبيل المثال، إميلمان، 1993، 2003، 2005؛ إميلمان وميلون، 2003). باختصار، يشتمل نموذج ميلون على ثمانية مجالات



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

للسمات: السلوك التعبيري، السلوك الشخصي، الأسلوب المعرفي، الحالة المزاجية، الصورة الذاتية، الآليات التنظيمية، وتمثيلات الكائنات، والتنظيم الصرفي (انظر الجدول 1).

### الجدول 1: نطاقات السمات

الوصف	السمة
السلوك المميز للفرد؛ كيف يظهر الفرد عادة للآخرين؛ ما يكشفه الفرد عن نفسه أو نفسها عن قصد أو عن غير قصد؛ ما يود الفرد أن يفكر فيه الآخرون أو أن يعرفوه عنه أو عنها.	سلوك تعبيري
كيف يتفاعل الفرد عادة مع الآخرين؛ المواقف التي تكمن وراء هذه الإجراءات وتحفزها وتشكلها؛ الأساليب التي يستخدمها الفرد لإشراك الآخرين لتلبية احتياجاته؛ كيف يتعامل الفرد مع التوترات والصراعات الاجتماعية.	السلوك الشخصي
كيف يركز الفرد ويخصص الاهتمام، يشفر و يعالج المعلومات، وينظم الأفكار، ويصنع الإسناد، وينقل ردود الفعل والأفكار للآخرين	النمط المعرفي
كيف يظهر الفرد عادة العاطفة؛ الطابع السائد لتأثير الفرد وشدة وتكرار التعبير عنه.	الحالة المزاجية
تصور الفرد للذات ككائن أو الطريقة التي يصف بها الفرد نفسه أو نفسها علانية.	الصورة الذاتية
آليات الحماية الذاتية للفرد، التي تحتاج إلى الإشباع، وحل النزاعات.	الآليات التنظيمية
البصمة الداخلية التي خلفتها التجارب المبكرة الهامة للفرد مع الآخرين؛ البقايا الهيكلية للتجارب الماضية المهمة، والتي تتكون من الذكريات، والمواقف، والتأثيرات التي تكمن وراء تصورات الفرد وردود	تمثيلات الكائن



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

أفعاله تجاه الأحداث الجارية ، وتكون بمثابة ركيزة  
من الميول لإدراك أحداث الحياة المستمرة والتفاعل  
معها.

منظمة مورفولوجية الهيكل العام الذي يعمل كإطار للداخل النفسي  
للفرد؛ القوة الهيكلية والتطابق الداخلي والفعالية  
الوظيفية لنظام الشخصية (أي قوة الأنا).

ملاحظة: من اضطرابات الشخصي DSM-IV وما بعده (ص 141 - 146) بقلم تي ميلون، 1996 ، نيويورك: وايلي؛ نحو شخصية جديدة: نموذج تطوري  
(الفصل 5) بقلم تي ميلون، 1990، نيويورك: وايلي؛ والشخصية واضطراباتها: نهج التعلم البيولوجي الاجتماعي (ص 32) بقلم تي ميلون وجي إس إيفرلي  
جونيبور، 1985، نيويورك: وايلي. حقوق النشر © 1996 ، © 1990 ، © 1985 بواسطة John Wiley & Sons ، Inc. ، وايلي. حقوق النشر © 1996 ، © 1990 ، © 1985 بواسطة John Wiley & Sons ، Inc. و Theodore Millon.

## الطريقة

### المواد

تتكون المواد من مصادر السيرة الذاتية وقائمة الجرد الشخصية المستخدمة لتنظيم وتوليف المعلومات ذات الصلة  
بالتشخيص التي تم جمعها من الأدبيات الخاصة بجو بايدن.

## مصادر البيانات

تم جمع المعلومات التشخيصية المتعلقة بايدن من مجموعة واسعة من ما يقرب من 400 تقرير إعلامي قدمت  
معلومات سيرة ذاتية مفيدة وذات صلة بالتشخيص.

## جرد الشخصية

تم تجميع أداة التقييم، جرد Millon لمعايير التشخيص (MIDC؛ Immelman، 2015)، وتعديلها من Millon's  
(1969)، (1986؛ b1990، 1996؛ Millon & Everly، 1985) السمات النموذجية والمعايير التشخيصية لأنماط الشخصية  
العادية المتغيرات المرضية. يتم توفير المعلومات المتعلقة ببناء وإدارة وتسجيل وتفسير MIDC في دليل Millon  
Inventory of Diagnostic Criteria (Immelman، 2014). ( ينقر الجهاز ذو 12 مقياساً (انظر الجدول 2) على  
الخمس الأولى "غير التفاضلية" (Millon، 1990، p. 157) نطاقات السمات المدرجة سابقاً في الجدول 1.

تتوافق مقاييس MIDC الـ 12 مع أنماط الشخصية الرئيسية التي طرحها (1994) Millon (1996)، والتي تتوافق مع  
المتلازمات الموضحة في الطبعة الثالثة المنقحة ، الطبعة الرابعة، والطبعة الخامسة من الدليل التشخيصي والإحصائي  
للاضطرابات العقلية (DSM-III -R و DSM-IV و DSM-5) من الجمعية الأمريكية للطب النفسي (APA؛ 1987،



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

1994، 2013) ومنسقة مع أنماط الشخصية العادية التي تنجذر فيها هذه الاضطرابات، كما وصفها Millon and Everly (1985). ميلون (1994) وأولدهام وموريس (1995) وستراك (1997). تحتوي المقاييس من 1 إلى 8 (التي تضم 10 مقاييس ومقاييس فرعية) على ثلاثة درجات (أ، ب، ج) تنتج 30 متغيراً للشخصية، في حين أن المقاييس 9 و 0 لهما تدرجان (د، هـ) ينتج عنه أربعة متغيرات، لما مجموعه 34 تسمية شخصية، أو أنواع. يعرض الجدول 2 التصنيف الكامل.

### إجراء التشخيص

يمكن تصور إجراء التشخيص، الذي يُطلق عليه التحليل التلوي للتشخيص النفسي، باعتباره عملية من ثلاثة أجزاء: أولاً، مرحلة التحليل (جمع البيانات) التي يتم خلالها مراجعة المواد المصدر وتحليلها لاستخراج وترميز المحتوى ذي الصلة بالتشخيص؛ ثانياً، مرحلة التجميع (التسجيل والتفسير) التي يتم خلالها استخدام إطار العمل الموحد الذي توفره ميزات النموذج الأولي لـ MIDC، والمرتبطة بمجال السمة وغط الشخصية، لتصنيف المعلومات ذات الصلة بالتشخيص المستخرجة في المرحلة 1؛ وأخيراً، مرحلة التقييم (الاستدلال) التي يتم خلالها استقراء الأوصاف والتفسيرات والاستنتاجات والتنبؤات ذات الأسس النظرية من نظرية ميلون للشخصية استناداً إلى ملف تعريف الشخصية الذي تم إنشاؤه في المرحلة الثانية (انظر إميلمان، 2003، 2005، 2014 لمزيد من التفاصيل حساب الإجراء).

### الجدول 2 : جرد Millon لمعايير التشخيص:

#### المقاييس والتدرجات

النمط السائد	مقياس A1
أ. التأكيد	
أ.ii. المتابعة	
أ.iii. العدوانية (السادية؛ DSM-III-R، الملحق أ)	
نمط شجاع	مقياس B1
أ. مغامر	
أ.ii. معارضة	
أ.iii. معاد للمجتمع	
نمط طموح	مقياس 2



الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

- أ. واثق  
أ.أ. الخدمة الذاتية  
أ.أ.أ. استغلالي (نرجسي ؛ DSM-5، 301.81)
- مقياس 3  
نمط المنتهية ولايته  
أ. ملائم  
أ.أ. إجتماعي  
أ.أ.أ. مندفع (تمثيلي ؛ DSM-5، 301.50)
- مقياس 4  
نمط التكيف  
أ. تعاوني  
أ.أ. مقبول  
أ.أ.أ. منقاد (تابع ؛ DSM-5، 301.6)
- مقياس A5  
نمط المتضرر  
أ. عديم الافتراض  
أ.أ. إنكار الذات  
أ.أ.أ. هزيمة الذات (DSM-III-R، الملحق أ)
- مقياس B5  
نمط الخلاف  
أ. حازم  
أ.أ. معارضة  
أ.أ.أ. سلبية (سلبية - عدوانية ؛ DSM-III-R، الملحق أ)  
(301.84)
- مقياس 6  
نمط الضمير  
أ. محترم  
أ.أ. مطيع  
أ.أ.أ. القهري (الوسواس القهري ؛ DSM-5، 301.4)
- مقياس 7  
نمط متحفظ  
أ. حذر  
أ.أ. تثبط  
أ.أ.أ. منسحب (Avoidant؛ DSM-5، 301.82)





مقياس 8	نمط التقاعد
	أ. محجوز
	أ.أ. منعزل
	أ.أ.أ. انفرادي (الفصام؛ DSM-5، 301.20)
مقياس 9	نمط عدم الثقة
	أ. مشبوه
	أ.أ. بجنون العظمة (DSM-5، 301.0)
مقياس 0	نمط غير منظم
	أ. غير مستقر
	أ.أ. خط الحدود (DSM-5، 301.83)

ملاحظة: تم تحديد مصطلحات ورموز DSM المكافئة بين قوسين.

## نتائج

يتضمن تحليل البيانات ملخصاً للإحصاءات الوصفية الناتجة عن إجراء تسجيل MIDC، وملف تعريف MIDC لجو بايدن، والتصنيف التشخيصي للموضوع، والتفسير السريري لارتفاعات مقياس MIDC الكبيرة المستمدة من إجراء التشخيص.

تلقي بايدن 26 تأييداً و 13 ملتبساً/إيجابياً على 170 عنصراً MIDC انظر الملحق. انطلاقاً من انحرافات معدل التأييد عن المتوسط (انظر الجدول 3)، تم الحصول على البيانات الخاصة بالصورة الذاتية لبأيدن (7 موافقات) بسهولة أكبر ويمكن تمثيلها بشكل زائد في مجموعة البيانات، في حين كانت البيانات المتعلقة بمزاجه / مزاجه (4 موافقات) الأكثر صعوبة في الحصول عليها وقد تكون ممثلة تمثيلاً ناقصاً في مجموعة البيانات. يتم عرض الإحصاءات الوصفية لتصنيفات بايدن MIDC في الجدول 3.



مجال السمة	التشخيص الفعلي	الامكانية
سلوك تعبيرى	5	10
السلوك الشخصى	5	9
النمط المعرفى	5	7
الحالة المزاجية	4	5
الصورة الذاتية	7	8
مجموع	26	39
المعنى	5.2	7.8
الانحراف المعياري	1.0	1.7

يتم الإبلاغ عن درجات مقياس MIDC لبايدن في الجدول 4. يتم عرض ملف تعريف MIDC الناتج عن الدرجات الأولية لبايدن في الشكل 1.2.

#### الجدول 4: درجات مقياس MIDC لجو بايدن

المقياس	نمط الشخصية	الأعلى	الأدنى
1A	المهيمن: تأكيد - سيطرة - عدواني (سيادي)	6	3
1B	شجاع: مغامر - معارض - متعجرف (معاد للمجتمع)	4	1
2	طموح: واثق - يخدم الذات - استغلالي (نرجسي)	8	5
3	المنتهية ولايته: متجانسة - جماعية - اندفاعية (مسرحة)	19	13
4	التكيف: تعاوني - مقبول - خاضع (تابع)	11	9
5A	مظلوم: عدم الافتراض - إنكار الذات - هزيمة الذات (الماسوشية)	1	0
5B	محل نزاع: حازم - معارض - سلبي (سلبي - عدواني)	0	0
6	الضمير: محترم - مطيع - قهري (الوسواس القهري)	4	2
7	متحفظ: محيط - ممنوع - منسحب (متجنب)	0	0



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

8	المتقاعد: محجوز - ألوف - سوليتاري (شيزويد)	0	0
	المجموع الفرعي لمقاييس الشخصية الأساسية	53	33
9	عدم الثقة: مريب - جنون العظمة (بجنون العظمة)	0	0
0	غير منتظم: غير مستقر - خط حدودي (حد)	0	0
	إجمالي الحجم الكامل	53	33

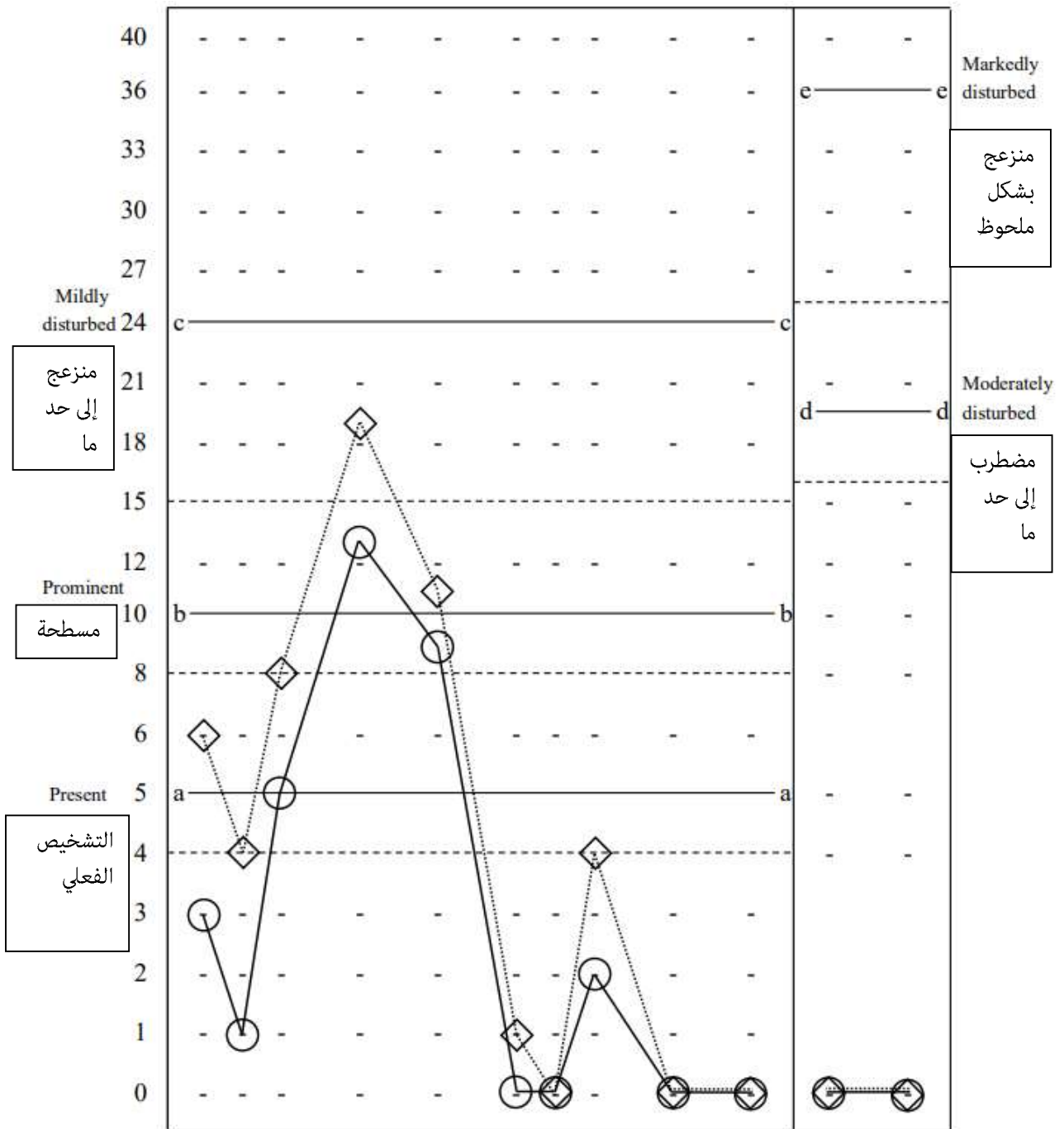
ملاحظة: . يوضح الجدول 4 أهماط الشخصية الاثني عشر جنباً إلى جنب مع مقياسها الطبيعي والمبالغ فيه والمرضي، التدرجات ومصطلحات DSM المكافئة (بين قوسين). يعتمد تفسير البيانات على درجات المقياس المستمدة من التأييد الإيجابي لعنصر MIDC فقط، المحدد في العمود المسمى السفلي.

مقياس بايدن الأكثر ارتفاعاً هو المقياس 3 (المنتهية ولايته)، مع درجة 13. بالإضافة إلى ذلك، حصل بايدن على ارتفاع ثانوي على المقياس 4 (استيعاب)، بدرجة 9، وارتفاع ثانوي على المقياس 2 (طموح)، مع درجة 5. يقع الارتفاع الأساسي للمقياس 3 ضمن النطاق البارز (10-26)، في حين أن الارتفاع الثانوي في المقياس 4 والارتفاع الفرعي في المقياس 2 في النطاق الحالي (5-9). فشل ارتفاع المقياس A1 في الوصول إلى الحد الأدنى للمدى الحالي (5-9). لا يوجد ارتفاع آخر في المقياس مهم من الناحية التشخيصية؛ ومع ذلك، فإن الدرجات المنخفضة في بعض المقاييس جديرة بالملاحظة - لا سيما المقياس 1 (A المسيطر)، مع درجة 3 (وهي منخفضة بشكل غير عادي لقائد رفيع المستوى) ومقياس 6 (الضمير)، مع درجة 2 ( التي لها آثار مهمة على الحملات والحكم).

استناداً إلى إرشادات الدرجات الفاصلة في دليل MIDC، تقع جميع ارتفاعات مقياس بايدن (انظر الشكل 1) ضمن الحدود العادية، على الرغم من أن الارتفاع على المقياس 3 (المنتهية ولايته) جدير بالملاحظة بفضل ارتفاعه المعتدل وبروزه الفريد في بايدن التكوين الشخصي العام. من حيث معايير التدرج في مقياس MIDC انظر الجدول 2 والشكل 1، المكمل بالحكم السريري، تم تصنيف بايدن على أنه شخصية صادرة / مجتمعية في المقام الأول، يكملها نمط تكيفي / تعاوني ثانوي ونمط فرعي طموح / واثق.



الشكل 1. جرد Millon لمعايير التشخيص: ملف تعريف لجو بايدن





تفحص مناقشة النتائج ارتفاعات مقياس MIDC لجو بايدن من منظور نموذج ميلون (1994، 1996؛ Millon & Davis، 2000) للشخصية، تكمله صور متطابقة نظرياً لأولدهام وموريس (1995) وستراك (1997). وتختتم المناقشة بتوليف موجز للآثار السياسية العملية ملف شخصية بايدن.

قلة من الناس تظهر أنماط شخصية في شكل "نقي" أو نموذجي؛ في كثير من الأحيان، تمثل الشخصيات الفردية مزيجاً من اتجاهين أو أكثر من التوجهات الأساسية والثانوية. مع مقياسه المرتفع باعتدال 3، ظهر بايدن من التقييم كنوع اجتماعي في المقام الأول، متغير متكيف ومبالغ فيه قليلاً من نمط المنتهية ولايته. يعكس ارتفاع بايدن الثانوي على المقياس 4 (التكيف) والارتفاع الفرعي على المقياس 2 (الطموح) مستويات تكيفية من التوافق والثقة بالنفس على التوالي. درجة بايدن 3 على المقياس A1 المهيم هي أدنى درجة حصل عليها أي مرشح رئاسي من حزب رئيسي في الدورات الانتخابية السبع منذ عام 1996.

يصف دليل Millon Index of Personality Styles، 1994 الشخصيات المنتهية ولايتها على أنها عوامل جذب انتباه دراماتيكية تزدهر لتكون مركزاً للأحداث الاجتماعية، وتبذل قصارى جهدها لتصبح شعبية مع الآخرين، ولديها ثقة في قدراتها الاجتماعية، وتصبح بالملل بسهولة، خاصة عند مواجهة مهام متكررة وديوية (ص 31 - 32).

يجب أن يراعي تفسير ملف بايدن الشخصي أيضاً الارتفاعات الثانوية على المقياس 4 (التكيف) والمقياس 2 (الطموح). يصف دليل Millon Index of Personality Styles، 1994 الذي يستخدم التسمية Agreeing، الشخصيات المتوافقة على أنها متعاونة، وودية، وتشاركية، وتسوية، وتحترم الذات، والتزاماً متجانساً - استعداداً لتكليف تفضيلاتهم لتكون متوافقة. مع تلك الخاصة بالآخرين، للتوفيق بين الاختلافات لتحقيق حلول سلمية، وللتنازل عند الضرورة (ص 34). الشخصيات الطموحة - المسمى التأكيد - هم أفراد جريئون وتنافسيون وواثقون من أنفسهم ويتولون بسهولة أدوار قيادية، ويتوقعون من الآخرين التعرف على صفاتهم الخاصة، وغالباً ما يتصرفون كما لو كانوا مؤهلين (ص 32).

قد يكون الرؤساء التنفيذيون ذوو النطاق المرتفع المرتفع، مصحوباً بأنماط Dauntless البارزة المقياس B1 والطموح (المقياس 2) ودرجة منخفضة في المقياس 6 (الضمير)، عرضة لأخطاء الحكم المتعلقة بـ "إهمال متطلبات دور المنصب السياسي، مقاومة منخفضة للتأثيرات المفسدة، والاندفاع.... بالإضافة إلى تفضيل الولاء والصدقة على الكفاءة للوظيفة في التعيينات في المناصب العامة رفيعة المستوى" (إميلمان، 1993، ص 736). على الرغم من أن بايدن حصل على درجات منخفضة في الضمير، إلا أنه يناسب هذا المظهر بشكل هامشي فقط، نظراً لارتفاعه غير الملحوظ سريراً للمقياس B1 (Dauntless) والارتفاع بالمقياس 2 (الطموح) في النطاق غير المرضي والتكفي.



### مقياس 3: النمط المنتهية ولايته

يحدث النمط المنتهية ولايته، كما هو الحال مع جميع أنماط الشخصية، في سلسلة متصلة تتراوح من الطبيعي إلى غير القادر على التكيف. توجد شخصيات دافئة ومتجانسة. يتجلى الانبساط المتأصل وغير المرن في أنماط السلوك الاندفاعية والتركيز على الذات والمفرطة في الدراما التي قد تكون متسقة مع التشخيص السريري لاضطراب الشخصية الهستيرية. المتغيرات العادية والتكيفية لنمط MIDC الصادر (أي الأنواع المتجانسة والمجتمعية) تتوافق مع أسلوب Strack (1997) الاجتماعي ونمط Millon's (1994) المنتهية ولايته. إنه يتداخل مع الجزء التعاوني من سلسلة Leary's (1957) التعاونية التقليدية المفرطة (الأكثر انسجاماً مع نمط التوافق). يرتبط نمط ميلون المنتهية ولايته ارتباطاً وثيقاً بعامل الانبساط للنموذج المكون من خمسة عوامل، والمرتبطة بشكل معتدل بعوامل الضمير والانفتاح على التجربة، وله ارتباط سلبي معتدل بعامل العصائية، ولا يرتبط بعامل التوافق. انظر Millon، 1994، ص. 82

يلخص (1994) Millon النمط المنتهية ولايته على النحو التالي:

في أقصى المستويات المتطرفة من القطب المنتهية ولايته، يوجد أشخاص يتميزون بسمات مشابهة لشخصية الدليل التشخيصي والإحصائي DSM. في المستويات الأقل تطرفاً، يبذل الأشخاص المجتمعون قصارى جهدهم ليكونوا مشهورين مع الآخرين، ولديهم ثقة في قدراتهم الاجتماعية، ويشعرون أنه يمكنهم التأثير بسهولة على الآخرين وسحرهم، ويمتلكون أسلوباً شخصياً يجعل الناس يحبونهم. يستمتع معظمهم بالمشاركة في الأنشطة الاجتماعية. ... ثرثار، وحيوي، وذكي اجتماعياً، وغالباً ما يكون مثير للانتباه ويزدهر ليكون مركزاً للأحداث الاجتماعية. يشعر الكثيرون بالملل بسهولة، خاصة عند مواجهة مهام متكررة وديوية. ... [عرضة] للحالات المزاجية الشديدة والمتغير، ينظر أحياناً إلى الأنواع الاجتماعية على أنها متقلبة وسريعة الانفعال. من ناحية أخرى، غالباً ما يثبت حماسهم فعاليتهم في تنشيط وتحفيز الآخرين. يميل الأشخاص المنفتحون إلى السلاسة والمغامرة، وقد يكونون ماهرين للغاية في التلاعب بالآخرين لتلبية احتياجاتهم. (ص 31 - 32)

يقدم Strack (1997) الصورة التالية للنموذج الأولي العادي (الاجتماعي) للنمط المنتهية ولايته، استناداً إلى نظرية ميلون، والنتائج التجريبية من الدراسات التي تربط قائمة فحص السمات الشخصية (PACL؛ 1991) بمقاييس أخرى، والخبرة السريرية مع أداة:

تتميز بأسلوب سلوك صادر وثرثاري ومنفتح وتميل إلى أن تكون حيوية ودرامية وملونة. عادة ما ينظر الآخرون إلى هؤلاء الأشخاص على أنهم عفويون وذكويون ومتحمسون ونشطون. ... قد ينظر إلى الأفراد المؤنسين أيضاً على أنهم متقلبون في ارتباطاتهم. قد يكون لديهم مزاج وعواطف متغيرة بسرعة، وقد يظهرون على أنهم غير حقيقيين. يميل هؤلاء الأشخاص إلى



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

تفضيل الحداثة والإثارة ، ويشعرون بالملل من الأنشطة العادية أو العادية. ... غالباً ما يتفاعلون بشكل جيد مع الجمهور، وقد يكونون ماهرين وبارعين في حشد أو تحفيز الآخرين، وعادة ما يقدمون أفضل ما لديهم حتى في الظروف الصعبة. (من Strack، 1997، ص 489، مع تعديلات طفيفة)

في السياسة، قد تتعرض القدرة على القيادة للخطر في الأفراد الذين "يصابون بالملل بسهولة، خاصة عندما يواجهون مهام متكررة وديوية"، والذين يكونون عرضة "للحالات المزاجية الشديدة والمتغيرة. ومع ذلك، يجب موازنة هذه القيود مقابل الدرجة العالية من المهارة التي يمكن للقادة الخارجيين من خلالها استخدام قدرتهم على "تنشيط وتحفيز" الجمهور. تتميز أنماط شخصية ميلون بمؤشرات نفسية يمكن التنبؤ بها وموثوقة ويمكن ملاحظتها (السلوك التعبيري، والسلوك الشخصي، والأسلوب المعرفي، والحالة المزاجية، والصورة الذاتية، والآليات التنظيمية، وتمثيلات الكائنات، والتنظيم الصرفي). نظراً للتركيز السريري لنموذجه، فإن مجالات سمات Millon (1996) تبرز النطاق غير القادر على التكيف لأنماط الشخصية في التصنيف الخاص به - في حالة النمط المنتهية ولايته ، القطب المندفع للتواصل المتناسق - الاجتماعي - المندفع. نلخص أدناه السمات التشخيصية "الطبيعية" إلى جانب السمات التشخيصية للمتغير المبالغ فيه للنمط. تم حذف المتغير المرضي غير القابل للتكيف للنمط المنتهية ولايته لأنه لا ينطبق على بايدن.

## سلوك تعبيري

السمة التشخيصية الأساسية للأفعال التعبيرية للأفراد الخارجيين هي التواصل الاجتماعي؛ هم عادة ودودون وجذابون وحيويون ومنفتحون ومجتمعون. المزيد من المتغيرات المبالغ فيها من النمط المنتهية ولايته تميل إلى الاندفاع وعدم تحمل الخمول وتميل إلى البحث عن الإحساس أو الإثارة لمنع الملل؛ قد يظهر هؤلاء الأفراد ميلاً للإثارة اللحظية، والمغامرات العابرة، وقصر النظر مذهب المتعة. كقادة ، قد تفتقر الشخصيات المنتهية ولايتها إلى حد ما إلى "الجاذبية"، وتميل إلى اتخاذ قرارات فورية دون التفكير بعناية في البدائل، وميل إلى السلوكيات المتهورة أو غير الحكيمة، وعرضة للفضيحة. (ميلون، 1996، ص 366-36، 371 ؛ ميلون وإيفرلي، 1985، ص 33)

نموذج ملاحظة: وصف مسؤول سابق في إدارة أوباما جو بايدن بأنه "أشبه ببيل كلينتون" من باراك أوباما "اللطيف والعقلاني". ووصفت بايدن بأنه "عاطفي للغاية، وحيوي للغاية، وصاحب" ؟

## السلوك الشخصي

السمة التشخيصية الأساسية للسلوك الشخصي للأفراد المنتهية ولايتهم هي البرهان؛ هم ودودون ويظهرون مشاعرهم علانية. تميل المتغيرات المبالغ فيها أكثر من النمط المنتهية ولايته إلى السعي وراء الاهتمام، والاهتمام بالنداء الشعبي



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

والتماس الثناء والموافقة بنشاط. في دور القيادة السياسية، تُظهر الشخصيات المنتهية ولايتها حاجة جوهرية للمصادقة، وقد يكون أحد مظاهر ذلك هو الاعتماد المفرط على الرأي العام كأداة لتوجيه السياسة وصياغتها. (ميلون، 1996، ص 367-368 ، 371؛ ميلون وإيفرلي، 1985، ص 33)

نموذج ملاحظة: "نائب الرئيس السابق ... له تاريخ طويل في وضع يديه في كل مكان تقريباً".

## النمط المعرفي

السمة التشخيصية الأساسية للأسلوب المعرفي للأفراد الخارجيين هي عدم الانعكاس. يتجنبون التفكير الاستبطاني ويركزون على الأمور العملية الملموسة. تميل المتغيرات الأكثر تضخيماً للنمط المنتهية ولايته إلى أن تكون سطحية، والتي ترتبط أحياناً بالطيران في التفكير أو التفكير. إنهم ليسوا نماذج من التفكير العميق أو التأمل الذاتي ويميلون إلى التحدث والكتابة بعموميات انطباعية؛ على الرغم من أنها ثرثرة، فإنها تميل إلى تجنب الأمور الجادة أو المعقدة وقد تفتقر كلماتهم إلى التفاصيل والجوهر. في السياسة، قد تتوافق المتغيرات الأكثر تطرفاً من نمط المنتهية ولايته مع هفوات في الحكم واتخاذ قرارات معيبة. (ميلون 1996، ص 368-369، 371؛ ميلون وديفيز، 2000، ص 236)

نموذج ملاحظة: "أحياناً يتحدث قبل التفكير. إنه ليس دائماً مفكراً منهجياً. يحب أن يسمع نفسه يتحدث. يمكنه أن ينجرف مع حماسه". (فينمان، 2008)

## الحالة المزاجية

السمة التشخيصية الأساسية للنزعة المزاجية والمزاج السائد للأفراد الخارجيين هي التعبير العاطفي؛ فهي متحركة وغير مقيدة ومستجيبة بشكل فعال. المزيد من المتغيرات المبالغ فيها للنمط المنتهية ولايته قابلة للتغيير تماماً، مع عروض عرضية لحالات مزاجية قصيرة العمر وسطحية. القادة ذوو نمط الشخصية المنتهية ولايته ماهرون في البقاء على اتصال مع المشاعر العامة، لكنهم قد يكونون زءً بقاءً أو متقلباً أو غير مكترثاً، وعرضة للانفجارات العاطفية الدورية، ويسهل الغضب أو الملل. (ميلون، 1996، ص 370 - 371)

نموذج ملاحظة: "منذ انضمامه إلى السباق الديمقراطي ... في انتخابات تشرين الثاني (نوفمبر) 2020، فاز بايدن على الناخبين بلحظات رقيقة دفعتهم إلى البكاء، بينما أظهر أيضاً ومضات من الغضب". (هونيكوت وأوليفانت، 2020)





## الصورة الذاتية

السمة التشخيصية الأساسية للصورة الذاتية للأفراد الخارجين هي رؤيتهم لأنفسهم على أنهم مرغوبون اجتماعياً ومحبوبون وساحرون. تميل المتغيرات الأكثر المبالغة في نمط المنتهية ولايته إلى تصور نفسها على أنها محفزة وشائعة ومجتمعية. نظراً لصورتهم الذاتية الجذابة، فإن هذه الشخصيات واثقة من قدراتها الاجتماعية. في السياسة، تنجذب الشخصيات الصادرة، أكثر من أي نوع آخر من الشخصيات، بقوة إلى التحقق الذاتي الذي تقدمه الحشود المتحمسة. (ميلون، 1996، ص 369، 371؛ ميلون وإيفرلي، 1985، ص 33).

نموذج ملاحظة: في خطابه عام 2008 في المؤتمر الوطني الديمقراطي في دنفر، قال بايدن، "أعتقد أنه من العدل أن أقول إن لدي أصدقاء على الجانب الجمهوري من الممر تقريباً مثل ما لدي في الجانب الديمقراطي من الممر." (خطاب المؤتمر جوزيف ر. بايدن، 2008)

## الآليات التنظيمية

السمة التشخيصية الأساسية للآليات التنظيمية (أي الدفاع عن النفس) للمتغيرات الأكثر تطرفاً للنمط المنتهية ولايته هي الإلهاء الذاتي؛ تتمثل إستراتيجيتهم المفضلة لإدارة الإجهاد في الانخراط في أنشطة طائشة نسبياً - على سبيل المثال، الألعاب أو التحويلات الجسدية أو غيرها من أشكال التسلية أو الاستجمام. على الرغم من أن إلهاء الذات الصحي يمكن أن يتكيف بشكل عام في التعامل مع ضغوط المناصب العامة رفيعة المستوى، إلا أن بعض تداعياته السياسية قد تكون مقلقة - بما في ذلك فشل القائد في مواجهة الأفكار والمشاعر والأفعال غير السارة أو المتنافرة، والتي قد تكون يضاعف من خلال صنع الصور التجميلية كما يتضح في سلسلة من الواجهات الجذابة اجتماعياً ولكن المتغيرة. (ميلون، 1996، ص 370)

## تمثيلات الكائن

السمة التشخيصية الأساسية لتمثيلات الكائن الداخلية للمتغيرات الأكثر تطرفاً للنمط الصادر هي طبيعتها الضحلة. تسعى الشخصيات المنتهية ولايتها بشكل مميز إلى التحفيز والانتباه والإثارة، على الأرجح ملء الفراغ الداخلي. في السياسة، يزدهر القادة المنتهية ولايتهم على إثارة الحياة السياسية والأضواء الدولية، وقد لا يكرهون في مناصبهم إثارة أزمة لأغراض مفيدة. وبالتالي، على الرغم من أنهم يكرهون الصراع بشكل عام، فقد ينخرطون في سياسة حافة الهاوية لفرض النتيجة المرجوة وتأمين إرث - خاصة إذا كانت الميول النرجسية تبرز بشكل بارز في ملفهم الشخصي. (ميلون، 1996، ص 369)



السمة التشخيصية الأساسية للتنظيم المورفولوجي للمتغيرات الأكثر تطرفاً للنمط المنتهية ولايته هي الحساسية الخارجية؛ إنهم يميلون إلى التركيز على الأمور الخارجية وعلى ما هو موجود الآن، فهم لا يتأملون الماضي ولا يفرطون في التفكير في الماضي ، ويفترض أنهم يحوون الوعي بالذات الداخلية غير الموضوعية نسبياً. قد يكون للأسلوب السياسي الشخصي للقيادة المنتهية ولايتهم، من الناحية الافتراضية، نوعية مماثلة، مع استراتيجيات مخصصة في بعض الأحيان تحل محل السعي المنضبط لأهداف السياسة الموضوعية بعناية. (ميلون، 1996، ص 370).

#### المقياس 4: النمط الملائم

نمط التكيف، كما هو الحال مع جميع أنماط الشخصية، يحدث في سلسلة متصلة تتراوح من الطبيعي إلى غير القادر على التكيف. في حالة جو بايدن، فقط المتغير الطبيعي - المرتبط بالشخصيات التعاونية التصالحية - له أي تأثير على أداء شخصيته بشكل عام وأدائه التنفيذي.

يتوافق المتغير الطبيعي التكيفي لنمط التوافق مع أسلوب Strack (1997) التعاوني ونمط الاتفاق Millon's (1994). يتداخل نمط الاستيعاب أيضاً مع المقاطع سهلة الانقياد والتعاونية لأساليب Leary's (1957) سهلة الانقياد والاعتماد والتعاونية التقليدية. يرتبط نمط الموافقة الخاص بميلون ارتباطاً وثيقاً بعامل الموافقة للنموذج المكون من خمسة عوامل. أسلوب التكيف يعادل أسلوب القيادة التنفيذية بين الأفراد لسيمونتون (1988).

وفقاً لميلون (1994) ، نمط التكيف (الذي يسميه الموافقة) يشبه الجزء "التعاوني" العادي من أسلوب ليري التعاوني (1957) التعاوني - التقليدي المفرط في التعامل مع الأشخاص ، والذي يمثل نمطاً من السلوك ملائماً وتشاركياً وتوافقياً. ... (نمط الاستيعاب) يتوافق مع ... عامل الخمسة الكبار الثاني، التوافق ... في نقل التوافق مع احترام الذات مع الآخرين؛ الالتزام المتجانس طوعي وليس إكراهاً أو نتاجاً للتقييد الذاتي. أولئك الذين يتناسبون مع نمط التوافق / التوافق (التكيف) هم متعاونون وودودون بشكل ملحوظ. لا يرغبون في إزعاج الآخرين، فهم على استعداد لتكليف تفضيلاتهم لتكون متوافقة مع تفضيلات الآخرين. واثقين من الآخرين في أن يكونوا طبيين ومدروسين ، فهم أيضاً على استعداد للتوفيق بين الاختلافات وتحقيق حلول سلمية، فضلاً عن مراعاة الآخرين والتنازل عند الضرورة. الود والتوافق يميزان علاقاتهم الشخصية. (ص 34)

يلاحظ Millon (1996) أيضاً أن الشخصيات المتوافقة في النطاق التكيفي للنمط تميل إلى طلب القليل من الآخرين، وهي غير نقدية نسبياً، وهي كريمة دائماً، حتى لأولئك الذين قد لا يحبونهم (ص 335).



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

يقدم Strack (1997) الصورة التالية للأسلوب الشخصي للنموذج الأولي العادي (التعاوني) لنمط التكيف، استناداً إلى نظرية ميلون، والنتائج التجريبية من الدراسات التي تربط قائمة التحقق من السمات الشخصية PACL؛ 1991مقاييس أخرى ، و الخبرة السريرية مع الجهاز:

الأشخاص المتعاونون [المستوعبون] غالباً ما يكونون متعاونين وموثوق بهم ومراعي للآخرين ومراعون. قد تبدو متساوية المزاج، أو سهلة الانقياد، أو ملزمة، أو متهورة. عند مواجهة المواقف الصعبة أو المجهد، قد يسعى الأشخاص المتعاونون إلى الآخرين لتوفير السلطة والقيادة والتوجيه. (مقتبس من Strack، 1997، ص 489)

تتميز أمط شخصية ميلون بمؤشرات نفسية يمكن التنبؤ بها وموثوقة ويمكن ملاحظتها (السلوك التعبيري، السلوك الشخصي، الأسلوب المعرفي، الحالة المزاجية ، الصورة الذاتية ، الآليات التنظيمية ، تمثيلات الكائنات ، والتنظيم الصرفي). فيما يلي تلخيص للخصائص التشخيصية للمتغير العادي لنمط الاستيعاب فيما يتعلق بكل من مجالات السمات هذه.

### سلوك تعبيرى

السمة التشخيصية الأساسية للأفعال التعبيرية للأفراد المتكفين هو تجنب تأكيد الذات؛ إنهم يميلون إلى الإفراط في التعاون والإذعان، مفضلين الاستسلام والاسترضاء بدلاً من تأكيد أنفسهم. إنهم كرماء ومدروس بشكل مميز، ويثيرون إعجاب الآخرين بلطف سلوكهم وتواضعهم ووديتهم وكرمهم. (ميلون ، 1996 ، ص 331-332)

نموذج ملاحظة: "السيد. بايدن ينحني بالفعل لهذا الضغط. أعلن عن مقترحين جديدين للسياسة مصممين لمناشدة الليبراليين في ساندرز ، أحدهما لخفض سن الأهلية للحصول على الرعاية الطبية إلى 60 من 65 ، والآخر لإعفاء ديون الطلاب من ذوي الدخل المنخفض وطلاب الطبقة المتوسطة الذين التحقوا بالكلية العامة والسود تاريخياً ". (سب، 2020)

### السلوك الشخصى

السمة التشخيصية الأساسية للسلوك الشخصى للأفراد المتكفين هي الخضوع؛ لتحقيق أهدافهم، فإنهم يميلون إلى طلب القليل بخلاف القبول والدعم، وتجنب تعبيرات القوة. (ميلون، 1996، ص 332)

نموذج ملاحظة: "السيد يعد أسلوب ترامب القتالي غير المصفي مناسباً بشكل طبيعى للجماهير المفرطة الاستقطاب على Facebook و Twitter ، في حين أن نهج بايدن الأكثر تصالحية والمعالج الرئيسي يمكن أن يجعله غير مرئي على المنصات حيث يساوي الصراع النقرات ". (روز ، 2020)



### النمط المعرفي

السمة التشخيصية الأساسية للأسلوب المعرفي للأفراد المتكيفين هي سذاجة معينة، أو عدم فن. يميلون إلى عدم الإدراك وعدم النقد، ويميلون إلى النظر إلى الجانب المشرق للأشياء وتخفيف الصعوبات أو التقليل من أهمية الأحداث المرعبة. (ميلون، 1996، ص 332)

نموذج ملاحظة: "في قاعة بلدية في هانوفر، نيو هامبشاير ... طلب بايدن من الأعضاء الأصغر سنًا من جمهوره محاولة تخيل كيف كان سيشعرون لو اغتيل الرئيس باراك أوباما. كانت محاولة لشرح ما شعرت به عند فقدان مارتن لوثر كينج جونيور وروبرت ف. كينيدي في فترة ثمانية أسابيع في عام 1968. وبدا أن نيويورك تايمز على وجه الخصوص تعاملت مع التعليق على أنه شيء قريب من الغرابة. " (جرينفيلد، 2020)

### الحالة المزاجية

السمة التشخيصية الأساسية للمزاج المميز ومزاج الأفراد المتكيفين هو المزاج المعتدل السائد والمزاج الهادئ بشكل عام، يتجنبون التوتر والصراع بين الأشخاص. (ميلون، 1996، ص 334)

نموذج ملاحظة: "بايدن، الذي تعرفه أخلاقه، سيرغب في شخص [بصفته نائب الرئيس، نائب الرئيس يكون تعاطفه، ودفته، وتفانيه لكرامة كل إنسان، ولطفه مع الموظفين، وقربه من العائلة أقرب إلى شخصيته. سيرغب في شخص يؤمن بالفوز على الخصوم السياسيين وليس دحهم " (روبن، 2020)

### الصورة الذاتية

السمة التشخيصية الأساسية للتصور الذاتي للأفراد المتكيفين هو التعاون؛ ينظرون إلى أنفسهم على أنهم مراعون، ومدروسون، ومتواضعون في تطلعاتهم. (ميلون، 1996، ص 333)

نموذج ملاحظة: قال السيد بايدن، نائب الرئيس السابق، "أيها الناس، أعتقد أن أحد الأشياء التي أجدها جيدًا هو جمع الناس معًا. (جلوك، 2019)

### الآليات التنظيمية

السمة التشخيصية الأساسية للآليات التنظيمية اللاواعية (أي الدفاع عن النفس) للمتغيرات الأكثر تطرفًا من نمط التكيف هي الإدخال؛ كدفاع ضد القلق الناجم عن مخاوف عميقة الجذور من العجز، يميل هؤلاء الأفراد إلى استيعاب معتقدات وقيم شخصية أكثر قوة وداعمة. آلية تنظيمية مشتركة أخرى هي الإنكار. هؤلاء الأفراد يميلون إلى التستر على الأحداث



## تمثيلات الكائن

السمة التشخيصية الأساسية لتمثيلات الكائن الداخلية لمتغيرات أكثر تطرفاً لنمط التكيف هي الافتقار إلى التطور؛ هؤلاء الأفراد غير مهذبين ومخلصين في الثقة التي يضعونها في الآخرين. لديهم قدرة متأصلة للتعبير عن الحنان والمراعاة ويفضلون تكوين روابط لشخصيات قوية وكفؤة ومتعاطفة. (ميلون، 1996، ص 333).

## منظمة مورفولوجية

إن السمة التشخيصية الأساسية للتنظيم المورفولوجي للمتغيرات الأكثر تطرفاً لنمط التكيف هي طبيعته البدائية وغير المتطورة نسبياً؛ نظراً لدرجة أن هؤلاء الأفراد قد عهدوا بمصيرهم للآخرين، فإن الشخصيات المتساهلة بشكل مفرط لم تكن بحاجة إلى تطوير مجموعة متنوعة من استراتيجيات المواجهة. بسبب الحاجة الشديدة للهروب من الإدانة الاجتماعية، فإن الشخصيات المتوافقة للغاية حريصة على كبح جماح الدوافع الحازمة وإنكار المشاعر التي قد تثير النقد والرفض. هذا، جزئياً، يفسر كلاً من المودة الاجتماعية وحسن النية وميلهم إلى الاستنكار الذاتي دون أن يكونوا قساة للغاية بشأن أوجه القصور الخاصة بهم. (ميلون، 1996، ص 333-334)

## المقياس 2: النمط الطموح

يحدث النمط الطموح، كما هو الحال مع جميع أنماط الشخصية، في سلسلة متصلة تتراوح من الطبيعي إلى غير القادر على التكيف. في حالة بايدن، فإن المتغير العادي فقط - حسن التنظيم، وواثق، ومتوازن اجتماعياً - له أي أهمية. المتغيرات العادية والتكيفية للنمط الطموح (أي الأنواع الواثقة وذات الخدمة الذاتية) تتوافق مع أسلوب أولدهام وموريس (1995)، أسلوب الثقة بالنفس، أسلوب (1997) Strack's الواثق، ونمط Millon's (1994). يرتبط نمط تأكيد ميلون ارتباطاً إيجابياً بعوامل الانبساط والضمير للنموذج المكون من خمسة عوامل ويرتبط سلباً بعامل العصابية (Millon، 1994، ص 82). إنه مرتبط بـ "الهدوء الاجتماعي، أو الاتزان، وامتلاك الذات، والاتزان، والاستقرار" (ميلون، 1994، ص 32).

يلخص (1994) Millon نمط التأكيد (أي الطموح) على النحو التالي:

الجرأة الشخصية، التي تنبع من الإيمان بأنفسهم وموآبهم، تميز أولئك الذين يحتلون مرتبة عالية في مقياس... تأكيد [طموح]. يتسمون بالتنافسية والطموح والثقة بالنفس، ويتولون بطبيعة الحال مناصب قيادية، ويتصرفون بطريقة



## الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

حاسمة وثابتة، ويتوقعون من الآخرين التعرف على صفاتهم الخاصة وتلبية احتياجاتهم. بالإضافة إلى كونهم واثقين من أنفسهم ، فإن أولئك الذين لديهم ملف شخصي (طموح) غالباً ما يكونون جريئين وذكيين ومقنعين، ولديهم السحر الكافي لكسب الآخرين لأسبابهم وأغراضهم. قد تكون المشكلة في هذا الصدد هي افتقارهم إلى المعاملة بالمثل الاجتماعية وشعورهم بالاستحقاق - افتراضهم أن ما يرغبون فيه هو حقهم. من ناحية أخرى ، غالباً ما تنجح طموحاتهم، ويثبتون عادةً أنهم قادة فعالون. (ص 32)

يقدم Strack (1997) الوصف التالي للنموذج الأو لي العادي (الواثق) للنمط الطموح، استناداً إلى نظرية ميلون، والنتائج التجريبية من الدراسات التي تربط قائمة فحص السمات الشخصية (PACL ؛ 1991) بمقاييس أخرى، والخبرة السريرية مع أداة:

تميل هذه الشخصيات، بمعزل عن الآخرين وهادئة وثقة، إلى التمرکز حول الذات والاعتماد على الذات. ... في مكان العمل، يحب الأشخاص [الطموحون] الواثقون تولي المسؤولية بطريقة مؤكدة ، وغالباً ما يفعلون ذلك بطريقة تغرس الثقة في الآخرين. غالباً ما يفوزهم ثقتهم بأنفسهم وذكائهم وسحرهم بمناصب إشرافية وقيادية. مقتبس من Strack ، 1997 ، ص 489-490 ، مع تعديلات طفيفة.

ومع ذلك ، يجب التأكيد على أن النمط الطموح يلعب دوراً ثانوياً محدوداً إلى حد ما في أداء شخصية بايدن بشكل عام. وفقاً لذلك، لن نتوسع في المؤشرات التشخيصية المرتبطة بكل مجال من مجالات السمات الثمانية فيما يتعلق بالنمط الطموح.

## الملخص والصيغة

يمكن وصف أنواع الشخصية التي يغلب عليها الانبساط (المقياس 3) مع ميل مميز مقبول (مقياس 4) ، كما في حالة جو بايدن ، بأنها منبسطةون تصالحيون. تبعاً لطبيب الشخصية ثيودور ميلون (1996 ، ص 374) ، يمكن أيضاً تسمية هذا المركب الخاص بالشخصية بإرضاء الانبساطي ووصفه كما يلي:

يجمع النوع الفرعي التوفيق بين الميزات الصادرة والمريحة (المقبولة). لديهم دوافع قوية للانتماء ومدفوعين للحصول على الموافقة. يريدون أن يحبهم الآخرون وأن ينظروا إليهم كصديق أو حليف. لتحقيق هذا الهدف ، غالباً ما يثنون على الآخرين ويمدحونهم ويتملقون ويثنون عليهم ، ويقدمون صورة من حسن النية. عندما تحدث الخلافات، فإنهم يحاولون تسوية الأمور ، حتى عندما يتعين عليهم التضحية بالأرض ، أو المساومة على رغباتهم ، أو التنازل عن نقاط مهمة. إنهم غير راغبين في الانتقام من أولئك الذين لا يمكن استرضائهم (Millon & Davis ، 2000 ، ص 242-243).



## تداعيات القيادة

تقدم الدراسة الحالية إطاراً قائماً على التجربة لتوقع الأداء التنفيذي لجو بايدن كرئيس إذا هزم دونالد ترامب في الانتخابات الرئاسية لعام 2020. هناك فائدة في تنسيق النتائج الحالية مع نماذج بديلة للشخصية السياسية والنظريات التكميلية للقيادة السياسية.

## النمط الرئاسي

يقدم Dean Keith Simonton (1988) إطار عمل مشتق تجريبياً من خمسة أنماط رئاسية (كاريزمية، وشخصية، وتداولية، وعصائية ، وإبداعية) إطاراً مرجعياً واعدًا. نظراً للإخلاص الذي تعكس به أساليب القيادة في سيمونتون النموذج الخماسي الشائع حالياً (FFM) ، والذي تم تحديده ارتباطه بأنماط شخصية ميلون تجريبياً Millon ، 1994 ، ص 82 ، قد يكون لأبعاد Simonton الأسلوبية قيمة إرشادية كبيرة للتأسيس الروابط بين الشخصية والقيادة السياسية. إن بروز النمط المنتهية ولايته في ملف بايدن الشخصي، بالاقتران مع استعداده الملائم (المتوافق مع عامل التوافق "الخمس الكبار")، يوفر الرقيزة الشخصية (أي المحرك النفسي) لأسلوب القيادة الرئاسية الشخصية لسيمونتون (1988):

رئيس العلاقات الشخصية بشكل مميز "يسمح لأعضاء مجلس الوزراء باستقلالية كبيرة، يشجع على ممارسة الحكم المستقل من قبل المساعدين... ، يمنح المصادقية للآخرين للعمل المنجز... ، يحسن نفسه للموظفين من خلال لطفه وتقديره... يؤكد على العمل الجماعي ... ، "على اتصال دائم بمستشاريه ومجلس وزرائه ... ، يحافظ على علاقات وثيقة مع دائرة واسعة من الشركاء... ، على استعداد لتقديم تنازلات... يعتمد على العمل في نظام الموظفين، واتخاذ القرار من بين الخيارات التي صاغها المستشارون ... ، يبقى أعضاء فريقه على اطلاع بالمسائل المتعلقة بالإدارات الأخرى... يعرف حدوده... ، ويدعم الحكومة الدستورية... "(سيمونتون، 1988، ص 929، 931)

كقائد بارز في العلاقات الشخصية، من المحتمل ألا تكون السمات التالية من سمات رئاسة بايدن:

يقبل توصيات الآخرين فقط في ظل الاحتجاج... يعتقد أنه يعرف ما هو الأفضل للناس ... مؤكّد في تأكيد أحكامه أي احترام... متشكك في الإصلاحيين... غير صبور، مفاجئ في المؤتمر... تركز القرارات على العناد والعصبية والأناية... يميل إلى اتخاذ القرارات قبل الأوان... نادراً يسمح لنفسه بأن يكون محاطاً به ". Simonton، 1988، p.931



## مزاج الرئاسة

قام جيمس ديفيد باربر (1992/1972)، بالتركيز بشكل أضيّق على المزاج الرئاسي، بتطوير نموذج بسيط للشخصية الرئاسية أظهر بعض الفائدة في توقع الرئاسة الناجحة (النشطة - الإيجابية) والفاشلة (النشطة - السلبية). من حيث المزاج الرئاسي، يبدو جو بايدن أكثر تشابهاً مع شخصية باربر (1992/1972) الرئاسية السلبية الإيجابية - قادة مثل ويليام هوارد تافت، وارين جي هاردينج، ورونالد ريغان، الذين يتميزون بشخصية طيبة وتفاؤل و الرغبة في إرضاء. إن هؤلاء الرؤساء الذين يحفزهم الانتماء لا يعتمدون على الحاجة إلى السلطة ولا يستثمرون الكثير من الطاقة في منصب الرئاسة ولكن مع ذلك يحبون الوظيفة.

## مهارات القيادة المبينة على الشخصية

اقترح ستانلي رينشون (1996) "ثلاثة جوانب متميزة" (ص 226) للقيادة السياسية التي تشكلت من خلال الشخصية: التعبئة - القدرة على إثارة وإشراك وتوجيه الجمهور؛ التنسيق - المهارة التنظيمية والقدرة على صياغة سياسات محددة؛ والدمج - المهارات والمهام المطلوبة للحفاظ على العلاقات الداعمة اللازمة للقائد التنفيذي لتنفيذ أحكام سياسته وإضفاء الطابع المؤسسي عليها (ص 227، 411).

من حيث المكونات الثلاثة الحاسمة للقيادة السياسية لرينشون (1996)، لا يبدو جو بايدن، بسبب ارتفاعاته المتواضعة في الهيمنة والطموح، ماهراً بشكل خاص في التعبئة، وبالتالي قد يتعثّر في حشد مؤيديه وتنشيطهم وتحفيزهم. في مجال التنسيق، قد يعيق أداء بايدن الرئاسي الندرة النسبية لسمات الشخصية المتعلقة بالضمير (أي عدم الاهتمام الكافي بالتفاصيل وتقلص القدرة على التركيز المستمر)، والتي تفاقمت بسبب النمط المعرفي السطحي نسبياً للمشخصيات المنتهية ولايته. أخيراً، قد يكون الانبساط التصالحي لبايدن وسيلة فيما يتعلق بالتوحيد، مما قد يمكّنه من تعزيز العلاقات الداعمة اللازمة لتحقيق أهداف سياسته.

## توجيه قيادة السياسة الخارجية

قام كل من لويد إيثريدج (1978) ومارجريت هيرمان (1987) بتطوير نماذج قائمة على الشخصية لتوجيه قيادة السياسة الخارجية والتي يمكن توظيفها بشكل عقلائي وبديهي لتعزيز وتكملة المنفعة التنبؤية لنموذج ميلون فيما يتعلق بأداء القيادة في ساحة العلاقات الدولية.

اقترح "Etheredge (1978) تصنيفاً تأملياً رباعياً" لـ "الاختلافات الأساسية القائمة على الشخصية في التوجه نحو أسلوب التشغيل المفضل لأمريكا ودورها في النظام الدولي" (ص 434). فيما يتعلق بنموذج Etheredge، الذي يحدد صانعي





### الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

السياسة على أبعاد الهيمنة - الخضوع والانطواء - الانبساط، يشير نموذج بايدن الثانوي للمقياس 4 (التكيف) بالتنسيق مع مقياسه الأساسي 3 (المنتهية ولايته) الارتفاع بشكل لا لبس فيه إلى هيمنة منخفضة (أي الخضوع) والانبساط العالي. يشير هذا إلى أن توجيه دور السياسة الخارجية للرئيس المحتمل بايدن سيكون على الأرجح توجه المنفتح (أو الموفق) ذي الهيمنة المنخفضة. وفقاً لإثريديج، فإن القادة التصاليين، مثل الرئيسين هاري ترومان ودوايت أيزنهاور، "لا يميلون إلى إعادة تشكيل العالم وفقاً لرؤية كبيرة"، ويميلون إلى "الاستجابة للظروف بأمل متعاطف بإمكانية التفاوض على التسهيلات". هؤلاء القادة "مرنون" و"متفائلون" و"منفتحون للتغيير" لكنهم قد يفتقرون إلى الاتساق والإرادة لتحقيق أهداف سياستهم" (ص 450).

من الناحية المفاهيمية، يتلاقى توجه قيادة السياسة الخارجية لـ "Etheredge (1978) الموفق" مع وسيط / تكامل Hermann - (1987) وهو توجه دور السياسة الخارجية الذي يحفزه "oncern" مع التوفيق بين الاختلافات بين ... الدول، مع حل المشكلات في الساحة الدولية" (ص 168). من وجهة نظر هؤلاء القادة، يمكن حل النزاع من خلال وساطة طرف ثالث، مما يؤدي إلى سياسة خارجية "دبلوماسية بطبيعتها بشكل أساسي"، حيث يشارك القائد في "أنشطة تعاونية مع الدول الأخرى لتعزيز الإحساس بالثقة المتبادلة و فهم". إن خطاب هؤلاء القادة "إيجابي بشكل عام في لهجته". إنهم يستخدمون "بناء الإجماع وتقنيات الحفاظ على المجموعة بشكل فعال" ولديهم أسلوب سياسي شخصي يتميز "بالرغبة في" شغل المقعد الخلفي "في عملية صنع السياسات، ويكون لهم تأثير دون أن يبدو أنهم يتحكمون أو يتدخلون في الآخرين" (ص. 168-169).

### استنتاج

في الختام ، تقدم الدراسة الحالية إطاراً شخصياً قائماً على التجربة لاستنتاج نقاط القوة والقيود الشخصية الرئيسية لجو بايدن وتوقع أسلوبه المحتمل في القيادة كرئيس. المعنى الرئيسي للنتائج هو الاستدلال على أن المضمون العام لرئاسة بايدن المرتقبة سيكون تصالياً ؛ على حد تعبير الرئيس السابق جورج دبليو بوش ، سوف يسعى جاهداً ليكون "موحداً لا مقسماً". ومع ذلك ، فإن النتيجة الطبيعية لهذا الميل الشخصي يمكن أن تكون مدعاة للقلق أيضاً: من المرجح أن يكون الرئيس بايدن منفتحاً بشكل مفرط على التأثير، مما قد يجعله عرضة للتلاعب من قبل مجموعات الضغط في حزبه ويعيق فعاليته القيادية في المفاوضات أو تعارض مع الخصوم الأجانب.



## References

American Psychiatric Association. (1987). Diagnostic and statistical manual of mental disorders (3<sup>rd</sup> ed., rev).  
Washington, DC: Author.

American Psychiatric Association. (1994). Diagnostic and statistical manual of mental disorders (4<sup>th</sup> ed.).  
Washington, DC: Author.

American Psychiatric Association. (2013). Diagnostic and statistical manual of mental disorders (5<sup>th</sup> ed.).  
Washington, DC: Author.

Barber, J. D. (1992). The presidential character: Predicting performance in the White House (4<sup>th</sup> ed.).  
Prentice Hall. (Originally published 1972)

Etheredge, L. S. (1978). Personality effects on American foreign policy, 1898–1968: A test of  
interpersonal generalization theory. *American Political Science Review*, 72(2), 434–451.

Fifield, A. (2010, July 19). US politics: No ordinary Joe. *Financial Times*.  
<https://www.ft.com/content/eb627c64-936b-11df-bb9a-00144feab49a>

Fineman, H. (2008, August 23). The politics of picking Biden. *Newsweek* (Web exclusive).  
<http://www.newsweek.com/id/154863>

Glueck, K. (2019, June 19). Joe Biden, recalling ‘civility’ in Senate, invokes two segregationist senators.



الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

The New York Times. <https://www.nytimes.com/2019/06/19/us/politics/biden-segregationists.html>

Greenfield, J. (2020, September 4). Biden's a gaffe machine. Does that make him Gore — or Reagan?

Politico. <https://www.politico.com/magazine/story/2019/09/04/joe-biden-gaffe-2020-228000>

Greenstein, F. I. (1992). Can personality and politics be studied systematically? *Political Psychology*, 13(1), 105–128. <https://doi.org/10.2307/3791427>

Hermann, M. G. (1987). Assessing the foreign policy role orientations of sub-Saharan African leaders.

In S. G. Walker (Ed.), *Role theory and foreign policy analysis* (pp. 161–198). Duke University Press.

Hunnicut, T., & Oliphant, J. (2020, February 10). Biden shows tenderness and temper on 2020 presidential trail. Reuters. <https://www.reuters.com/article/us-usa-election-biden/biden-shows-tenderness-and-temper-on-2020-presidential-trail-idUSKBN2042K7>

Immelman, A. (1993). The assessment of political personality: A psychodiagnostically relevant conceptualization and methodology. *Political Psychology*, 14(4), 725–741. <https://doi.org/10.2307/3791383>

Immelman, A. (1998). The political personalities of 1996 U.S. presidential candidates Bill Clinton and Bob Dole. *The Leadership Quarterly*, 9(3), 335–366. [https://doi.org/10.1016/S1048-9843\(98\)90035-2](https://doi.org/10.1016/S1048-9843(98)90035-2)

Immelman, A. (2002). The political personality of U.S. president George W. Bush. In L. O. Valenty &

O. Feldman (Eds.), *Political leadership for the new century: Personality and behavior among American leaders* (pp. 81–103). Praeger.



Immelman, A. (2003). Personality in political psychology. In I. B. Weiner (Series Ed.), T. Millon & M. J. Lerner (Vol. Eds.), Handbook of psychology: Vol. 5. Personality and social psychology (pp. 599–625). Wiley.

Immelman, A. (2005). Political psychology and personality. In S. Strack (Ed.), Handbook of personology and psychopathology (pp. 198–225). Wiley.

Immelman, A. (2010, July). The political personality of U.S. president Barack Obama. Paper presented at the 33<sup>rd</sup> Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology, San Francisco, July 7–10, 2010. [http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology\\_pubs/25/](http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/25/)

Immelman, A. (2014). Millon inventory of diagnostic criteria manual (3<sup>rd</sup> ed., rev.). Unpublished manuscript, Unit for the Study of Personality in Politics, College of St. Benedict and St. John's University, St. Joseph and Collegeville, MN.

Immelman, A. (Compiler) (2015). Millon inventory of diagnostic criteria (3<sup>rd</sup> ed., rev.). Unpublished research scale, Unit for the Study of Personality in Politics, College of St. Benedict and St. John's University, St. Joseph and Collegeville, MN.

Immelman, A. (2016, October). The political personality of 2016 Republican presidential nominee Donald J. Trump. Paper presented at the 41<sup>st</sup> Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology, San Antonio, TX, July 4–7, 2018.) [http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology\\_pubs/103/](http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/103/)

Immelman, A. (2019, December). The political personality of former U.S. vice president Joe Biden. Working paper, Unit for the Study of Personality in Politics, St. John's University/College of St. Benedict. Digital Commons website: [http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology\\_pubs/122/](http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/122/)



Immelman, A., & Griebie, A. (2020, July). The personality profile and leadership style of U.S. president Donald J. Trump in office. Paper presented at the 43<sup>rd</sup> Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology, Berlin, Germany, July 14–16, 2020 (virtual conference).  
[http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology\\_pubs/129/](http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/129/)

Immelman, A., & Millon, T. (2003, June). A research agenda for political personality and leadership studies: An evolutionary proposal. Unpublished manuscript, Unit for the Study of Personality in Politics, St. John's University and the College of St. Benedict, Collegetown and St. Joseph, MN. Retrieved from Digital Commons website: [http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology\\_pubs/124/](http://digitalcommons.csbsju.edu/psychology_pubs/124/)

Joseph R. Biden's convention speech (2008, August 27). The New York Times.  
<http://www.nytimes.com/2008/08/27/us/politics/27text-biden.html>

Leary, T. (1957). Interpersonal diagnosis of personality: A functional theory and methodology for personality evaluation. Ronald Press.

Millon, T. (1969). Modern psychopathology: A biosocial approach to maladaptive learning and functioning. W. B. Saunders. (Reprinted 1985 by Waveland Press, Prospect Heights, IL)

Millon, T. (1986a). A theoretical derivation of pathological personalities. In T. Millon & G. L. Klerman (Eds.), Contemporary directions in psychopathology: Toward the DSM-IV (pp. 639–669). Guilford.



### الشخصية السياسية وأسلوب القيادة لجو بايدن

Millon, T. (1986b). Personality prototypes and their diagnostic criteria. In T. Millon & G. L. Klerman (Eds.), *Contemporary directions in psychopathology: Toward the DSM-IV* (pp. 671–712). Guilford.

Millon, T. (1990). *Toward a new personology: An evolutionary model*. Wiley.

Millon, T. (1991). Normality: What may we learn from evolutionary theory? In D. Offer & M. Sabshin (Eds.), *The diversity of normal behavior: Further contributions to normatology* (pp. 356–404). Basic Books.

Millon, T. (with Weiss, L. G., Millon, C. M., & Davis, R. D.). (1994). *Millon Index of Personality Styles manual*. Psychological Corporation.

Millon, T. (with Davis, R. D.). (1996). *Disorders of personality: DSM-IV and beyond* (2<sup>nd</sup> ed.). Wiley.

Millon, T. (2003). Evolution: A generative source for conceptualizing the attributes of personality. In

I. B. Weiner (Series Ed.), T. Millon & M. J. Lerner (Vol. Eds.), *Handbook of psychology: Vol. 5.*

*Personality and social psychology* (pp. 3–30). Wiley.

Millon, T., & Davis, R. D. (2000). *Personality disorders in modern life*. Wiley.

Millon, T., & Everly, G. S., Jr. (1985). *Personality and its disorders: A biosocial learning approach*.

Wiley.

Oldham, J. M., & Morris, L. B. (1995). *The new personality self-portrait* (Rev. ed.). Bantam Books.

Renshon, S. A. (1996). *The psychological assessment of presidential candidates*. New York University

Press.

Roose, K. (2020, April 16). Biden is losing the internet. Does that matter? *The New York Times*.

<https://www.nytimes.com/2020/04/16/technology/joe-biden-internet.html>



Rubin, J. (2020, July 31). Joe Biden's 'simpatico' trap [Opinion]. The Washington Post.

<https://www.washingtonpost.com/opinions/2020/07/31/simpatico-trap/>

Seib, G. F. (2020, April 11). Two children of the 1940s now will face off in 2020. The Wall Street Journal.

<https://www.wsj.com/articles/two-children-of-the-1940s-now-will-face-off-in-2020-11586577660>

Simonton, D. K. (1988). Presidential style: Personality, biography, and performance. *Journal of Personality and Social Psychology*, 55(6), 928–936. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.55.6.928>

Strack, S. (1991). *Personality Adjective Check List manual (rev.)*. 21<sup>st</sup> Century Assessment.

Strack, S. (1997). The PACL: Gauging normal personality styles. In T. Millon (Ed.), *The Millon inventories: Clinical and personality assessment* (pp. 477–497). Guilford.

Tumulty, K. (2019, April 1). Joe Biden needs to cut it out. So does the mob [Opinion]. The Washington Post.

[https://www.washingtonpost.com/opinions/joe-biden-needs-to-cut-it-out-so-does-the-mob/2019/04/01/b7f86eca-548b-11e9-814f-e2f46684196e\\_story.html](https://www.washingtonpost.com/opinions/joe-biden-needs-to-cut-it-out-so-does-the-mob/2019/04/01/b7f86eca-548b-11e9-814f-e2f46684196e_story.html)

# Appendix

## MIDC Score Sheet for Joe Biden

Subject: Joe Biden

Date: August 2020

### Millon Inventory of Diagnostic Criteria Score Sheet

Attribute	Scale														Attribute tally																			
	1A			1B			2		3		4		5A		5B		6		7		8		9		10		Min	Max						
	a	b	c	a	b	c	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	a	b	c	d	e	a			b					
A	①	/	X	(1)	X	X	①	(2)	X	(5)	(2)	/	①	(2)	/	(1)	/	X	X	X	X	(1)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5	10
B	(1)	X	X	(1)	X	X	(1)	X	(1)	(2)	X	(1)	(2)	X	/	X	X	X	X	X	(1)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5	9		
C	①	X	/	/	X	X	/	(2)	X	(1)	(2)	(3)	①	/	/	X	X	X	X	X	(1)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5	7		
D	/	X	X	(1)	X	X	①	X	X	(1)	/	X	(2)	X	X	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4	5		
E	①	(2)	X	(1)	X	X	①	/	X	(1)	(2)	X	①	X	X	X	X	X	X	X	(1)	/	X	X	X	X	X	X	X	X	7	8		
Scale score (lower)	3	0	0	1	0	0	3	2	0	5	8	0	5	4	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Scale score (upper)	4	2	0	4	0	0	4	4	0	5	8	6	5	6	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
F	3			3			3			3		3		3		3		3		3		3		3		4		4						
G	3			3			3			3		3		3		3		3		3		3		3		4		4						
H	3			3			3			3		3		3		3		3		3		3		3		4		4						

Copyright © 2020 by Unit for the Study of Personality in Politics

O = Affirmative

( ) = Equivocal/Affirmative

X = Negative

/ = Equivocal/Negative